**INFORME DE LA *REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA PLANTILLA* (RLT) DE (*razón social de la entidad*) EN RELACIÓN CON EL INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL DISTINTIVO “*IGUALDAD EN LA EMPRESA*”**

***(Si en la empresa no hay RLT este documento lo pueden respaldar y firmar las propias personas que integran la plantilla)***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

En relación con el *Informe anual de seguimiento* que \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(razón social)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ debe presentar al Instituto de las Mujeres O. A., de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres del Ministerio de Igualdad, las personas firmantes declaran que:

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (razón social) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se ha mantenido la aplicación de las medidas de igualdad entre mujeres y hombres que respaldaron la obtención del distintivo “*Igualdad en la Empresa*”, destacando por su impacto en la entidad, una vez evaluadas, las siguientes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Asimismo, desde la solicitud de su última prórroga del distintivo “Igualdad en la Empresa” (en su caso), se destaca la implantación de las siguientes medidas:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Igualmente, certificamos que la entidad mantiene el compromiso adquirido con la igualdad, con la clara intención de reforzar las actuaciones que se llevan a cabo con otras que la Comisión de Igualdad (u órgano equivalente) pueda establecer y acordar para el logro de la igualdad efectiva entre las mujeres y hombres que prestan sus servicios en la empresa/entidad.

(*En este punto se puede añadir lo que se estime oportuno para completar este documento y reforzar el Informe anual que debe presentar la entidad.*)

Y para que surta los efectos oportunos, firmamos el presente documento en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, el \_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2024.

(Este documento puede ser firmado electrónicamente)

*(Indicar nombre, apellidos, DNI y organización sindical -en su caso- de las personas firmantes. Asimismo, se debe indicar si en la entidad existen otras organizaciones sindicales, con representación en el Comité de Empresa, aparte de las que firman este documento.)*